



DESCRIPTION DE POSTE

Entraîneur(e) et recruteur(e) de Prochaine génération (NextGen) en para-aviron

1.0 DESCRIPTION

- 1.1 ORGANISATION : Association canadienne d'aviron amateur
- 1.2 TITRE : Entraîneur(e) et recruteur(e) NextGen en para-aviron
- 1.3 CATÉGORIE D'EMPLOI : Professionnel(le) à plein temps (Employé(e))
- 1.4 SUPERVISEUR IMMÉDIAT : Responsable du programme NextGen

2.0 RESPONSABILITÉS ET FONCTIONS

2.1 GÉNÉRALITÉS

L'objectif de la stratégie de développement de la Prochaine génération (NextGen) d'aviron au Canada est d'améliorer la qualité et la quantité du suivi des rameurs dans le parcours de développement des athlètes de haute performance, identifiés comme ayant le potentiel de réaliser des performances de podiums olympiques et paralympiques.

Le poste d'entraîneur(e) ou de recruteur(e) NextGen en para-aviron a deux objectifs principaux. Le premier est d'appuyer un environnement quotidien d'entraînement (EQE), notamment le soutien comme entraîneur sur l'eau auprès des athlètes de para-aviron ciblés. L'entraînement vise à améliorer la qualité des athlètes dans l'environnement, sous la direction de l'entraîneur(e) de para-aviron du CNE. Les éléments essentiels seront la réussite de la transition des athlètes de leur club au programme du CNE, y compris le soutien des pratiques de suivi des athlètes, la fixation d'objectifs, l'identification des écarts de performance individuelle et les plans de performance pour combler ces écarts.

Le deuxième objectif est de jouer un rôle de recrutement à l'échelle nationale pour cibler et appuyer les athlètes présentant un potentiel de représenter le Canada aux Jeux paralympiques.

L'entraîneur(e) et recruteur(e) NextGen en para-aviron travaillera en étroite collaboration avec le ou la responsable du programme NextGen, l'entraîneur(e) du CNE (programme d'aviron paralympique), le (ou la) coordonnateur(trice) du recrutement NextGen de RCA et

d'autres employés désignés. L'entraîneur(e) et recruteur(e) NextGen en para-aviron travaillera en étroite collaboration avec les entraîneurs NextGen, le personnel administratif de RCA et les experts des organismes externes pour confirmer le meilleur processus et les meilleures stratégies de recrutement et de développement des athlètes de para-aviron afin d'atteindre l'objectif de RCA de remporter des médailles d'or aux Championnats du monde et aux Jeux paralympiques.

L'entraîneur(e) et recruteur(e) NextGen en para-aviron travaillera dans un centre national d'entraînement (CNE) situé à Victoria et dans la vallée de Cowichan, en Colombie-Britannique. Le plan de travail annuel détaillé sera élaboré en collaboration avec le personnel et les entraîneurs de haute performance appropriés.

L'entraîneur(e) et recruteur(e) NextGen en para-aviron doit avoir obtenu au minimum la certification d'entraîneur de performance « formé » de RCA, préférablement avec la mention d'entraîneur de performance « certifié » de RCA, tel que reconnue par RCA et l'Association canadienne des entraîneurs, avec un dossier de perfectionnement professionnel continu.

L'entraîneur(e) et recruteur(e) NextGen en para-aviron doit se conformer à tous les codes de conduite de RCA qui se rapportent à ses activités.

2.2 SPÉCIFICITÉS

A. Environnement quotidien d'entraînement (EQE)

- Fournir un soutien d'entraînement au Centre national d'entraînement (CNE) - Programme de para-aviron.
- Offrir de meilleures possibilités d'entraînement aux athlètes de para-aviron ciblés, conformément aux objectifs de la stratégie de développement NextGen.
- Soutenir la transition des athlètes de para-aviron des programmes de club vers les programmes du CNE.
- Contribuer au plan annuel du CNE, notamment en ce qui concerne les performances, les résultats opérationnels et stratégiques.
- Contribuer et fournir un environnement de haute performance et un parcours de développement continu et progressif centré sur l'athlète.

B. Recrutement et développement

- Concevoir, mettre en œuvre et gérer une campagne nationale de recrutement de talents en para-aviron, conformément à la vision globale du programme de haute performance.
- Informer les partenaires et les intervenants des épreuves du volet paralympique et des classifications de handicap admissibles.
- Point de contact pour les athlètes de para-aviron, lien vers les clubs / entraîneurs, soutenu par le système national NextGen.
- Organiser et gérer des camps d'entraînement, des séminaires, des ateliers et des événements de développement appropriés pour les athlètes identifiés, conformément au plan global de haute performance.
- Créer des liens avec et entre le Comité paralympique canadien en ce qui concerne les initiatives de développement (par exemple, les journées de recrutement de talents) afin de garantir le maintien de relations de travail positives grâce à une approche cohérente offerte à tous les athlètes potentiels qui accèdent au programme de haute performance de RCA.

C. Bassin d'athlètes

- Tenir à jour les listes d'athlètes qui font partie des initiatives de recrutement.
- Maintenir un bassin d'athlètes basé sur le parcours de développement des athlètes de haute performance de RCA en utilisant les normes du profil de la médaille d'or.
- En collaboration avec les spécialistes de SSMS et les partenaires de performance, élaborer des plans de performance individuelle des athlètes en fonction des objectifs des athlètes et de l'analyse des écarts pour chaque athlète dans le cadre de l'EQE.

D. Développement d'entraînement

- Modélisation des initiatives stratégiques des organismes nationaux de sport (ONS) en ce qui concerne les objectifs d'entraînement, de technique ou de culture sportive.
- Liaison avec les entraîneurs régionaux pour s'assurer qu'ils sont au courant des stratégies et des initiatives de para-aviron.
- En collaboration avec des experts du sport, élaborer une stratégie de sensibilisation pour cibler et soutenir les entraîneurs travaillant avec des athlètes de para-aviron.
- Participer activement aux possibilités de développement et à la formulation d'un plan de développement personnel.

3.0 NIVEAU DE SUPERVISION

L'entraîneur(e) et recruteur(e) NextGen en para-aviron est responsable devant l'entraîneur(e) du CNE (Programme d'aviron paralympique) des activités au sein de l'EQE ainsi que de l'engagement et de la participation des athlètes au sein du bassin d'athlètes ciblés. De plus, l'entraîneur(e) et recruteur(e) NextGen en para-aviron consultera régulièrement le (ou la) responsable du programme NextGen pour la mise en œuvre du programme et des activités. Ils collaboreront avec leurs pairs de RCA et seront évalués par eux. Ils devront fournir des commentaires constructifs à leurs collègues du programme NextGen. L'évaluation finale sera effectuée par le (ou la) responsable du programme NextGen.

4.0 POUVOIR DE DÉCISION

L'entraîneur(e) et recruteur(e) NextGen en para-aviron participeront à des réunions spécifiques aux exigences du poste et seront responsables de faire des recommandations si nécessaire. La personne aura suffisamment d'autorité pour agir dans la gestion quotidienne des secteurs de programme conformément aux politiques, aux programmes et au budget. Au-delà de ces limites, la personne doit faire approuver ses décisions par le (ou la) responsable du programme NextGen ou par d'autres employés désignés de RCA.

5.0 INDICATEURS CLÉS DE RENDEMENT

(Les ICR suivants sont des indicateurs proposés qui seront quantifiés annuellement en collaboration et en accord avec le (ou la) candidat(e) retenu(e))

- Nombre d'athlètes passant d'un programme de club à un programme du Centre national d'entraînement.
- Succès des athlètes du CNE dans les compétitions nationales et internationales.

- Le nombre d'athlètes de para-aviron engagés dans le parcours de haute performance.
- Augmentation de la participation du para-aviron aux championnats nationaux d'aviron (CNA), aux épreuves de sélection nationale et au programme de contrôle et de test NextGen.
- Participation à des initiatives de développement de l'éducation des entraîneurs.
- Qualité des commentaires aux athlètes identifiés et aux entraîneurs.
- Listes détaillées des athlètes.
- Augmentation du nombre d'athlètes identifiés en para-aviron répondant aux normes de performance de RCA.
- Intégration réussie du programme avec les initiatives régionales de détection des talents et les stratégies de recrutement.

Ce poste est sous réserve de la disponibilité du financement. Le soutien financier pour ce poste est fourni par Sport Canada, À nous le podium.