



Rowing Canada Aviron  
RÉUNION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION  
17 juin 2020

VISIOCONFÉRENCE ZOOM

16 h 00 (HP)

Procès-verbal

**Présents**

Carol Purcer, Présidente  
Tom Hawker, Trésorier, Directeur  
Carol Hermansen, Directrice provinciale  
Peter McClelland, Directeur  
Marisha Roman, Directrice du sport sécuritaire  
Douglas Vandor, Athlète directeur  
Jennifer Walinga, Directrice

**Absence excusée**

Heather Holden, Directrice

**Personnel**

Terry Dillon, chef de la direction  
Sid Murdoch, secrétaire

**1. Ouverture**

La présidente Purcer démarre la réunion à 16 h (HP).

**2. Remarques d'ouverture de la présidente et approbation de l'ordre du jour**

Terry Dillon, Jennifer Fitzpatrick et Dr Mike Wilkinson sont reconnus pour leur excellent travail sur l'Outil d'évaluation et la liste de vérification de l'atténuation des risques récemment distribué aux membres.

Terry, Jennifer et le personnel de RCA ont été remerciés pour avoir présenté une solide Déclaration et Plan d'action de RCA sur le racisme et l'inégalité.

Ajout à l'ordre du jour :

9.2 Rapport d'un tiers indépendant - à huis clos

**PROPOSITION #1 : Ordre du jour de la réunion du conseil**

Proposée par : Carol Hermansen Appuyée,

Que l'ordre du jour de la réunion du conseil du 17 juin 2020 soit approuvé tel que modifié.

ADOPTÉE

---

### 3. Examen et approbation du procès-verbal de réunions précédentes

#### 3.1 8-10 mai 2020

Il est souligné qu'au terme de la conclusion du rapport du trésorier au point 6.2.7, des commentaires additionnels du chef de la direction et du conseil ont été inclus au procès-verbal.

PROPOSITION #2 : Procès-verbal de la réunion du conseil

Proposée par : Jennifer Walinga Appuyée,

Que le procès-verbal de la réunion du conseil du 8 au 10 mai 2020 soit approuvé.

ADOPTÉE

---

### 4. Rapport de la présidente

- Participer aux appels hebdomadaires du CCP. Les discussions ont porté sur le retour à l'aviron et l'Outil d'évaluation des risques, le processus de déclaration annuelle, le guide du sport sécuritaire et le financement d'urgence.
- Participer aux appels hebdomadaires Zoom de Rowing BC ainsi qu'aux sessions bimensuelles de RowOntario. De bonnes questions de la part des clubs ainsi qu'un partage d'informations sur l'outil de retour à l'aviron, y compris les clubs qui gèrent actuellement des programmes d'aviron.
- Le webinaire sur le retour au jeu de RCA a été très populaire et instructif. L'Outil d'évaluation et la liste de vérification de l'atténuation des risques seront très utiles pour nos clubs.
- Participation à la réunion du personnel de RCA le 9 juin. Les mises à jour du guide du sport en sécuritaire ont été abordées, de même que le thème de la haute performance.
- Participation à la réunion de la Henley le 25 mai, quand la décision difficile d'annuler le Royal Canadian Henley Regatta a été prise.
- Participation aux réunions du comité des ressources humaines et du comité sur les mises en candidature de RCA. Aussi, une réunion avec le personnel concernant la déclaration de RCA sur le racisme et l'égalité.
- Visite des clubs d'aviron de Peterborough et de St. Catharines à l'occasion de leurs journées d'ouverture. C'est une bonne chose que les affiches de RCA aient été exposées dans les deux clubs - un rappel que nous sommes tous connectés.
- Participation au webinaire *Faites des vagues* avec l'aviron côtier, dirigé par Katie Edwards et John Armitage. 70 participants étaient présents alors que nous essayons de développer l'aviron de mer.
- Achèvement du module de formation sur le sport sécuritaire, excellent travail de la part de l'ACE.

### 5. Rapport du trésorier (huis clos)

PROPOSITION #3 : Huis clos

Proposée par : Doug Vandor Appuyée,

Que ce point sur les rapports financiers soit discuté à huis clos.

ADOPTÉE

---

PROPOSITION #4 : Fin du huis clos

Proposée par : Jennifer Walinga Appuyée,

Que le huis clos soit terminé et que la rencontre se poursuive.

ADOPTÉE

---

## 6. Chef de la direction

### 6.1 Déclaration annuelle et cotisations du club

- Les membres doivent signer la déclaration annuelle pour être en règle et, en plus de l'inscription des participants, d'autres exigences ont été ajoutées concernant le sport sécuritaire et les sanctions.
- 84 clubs ont signé la déclaration et 46 d'entre eux ont payé leur cotisation annuelle. 31 clubs ont demandé un report des cotisations jusqu'à l'automne, dont deux associations provinciales d'aviron. 30 clubs environ n'ont pas encore répondu.

### 6.2 La COVID-19 et le retour à l'aviron

- Le travail accompli par RCA dans le cadre du retour à l'aviron a été extraordinaire.
  - Des appels hebdomadaires avec nos grands clubs, notamment ceux de St. Catharines, Ottawa et le club Victoria City.
  - Tout en travaillant avec Jennifer Fitzpatrick et le D<sup>r</sup> Wilkinson, les prochaines étapes comprennent une étude des différences entre les provinces en matière de réponse à la COVID-19 et de la manière dont nous protégeons les zones vulnérables.
  - Il a été noté que certains clubs d'aviron ont mis à disposition des masques de marque. RCA a fourni des masques aux membres de l'équipe nationale.

### 6.3 Déclaration et engagement de RCA sur le racisme et l'inégalité dans l'aviron

- RCA a publié sa *déclaration sur le racisme et l'inégalité*. C'était un processus difficile, mais important, car nous considérons notre engagement pour plus de diversité et d'inclusion au sein de la communauté des rameurs à l'avenir. De plus amples informations sur ce processus stratégique seront communiquées en juillet.

### 6.4 Révision salariale

- Suite à la réception de l'examen des salaires du sport effectué par Mercer, le comité des ressources humaines de RCA s'est réuni pour analyser les salaires actuels du personnel.
- Un professionnel des ressources humaines du COC sera engagé pour établir un barème de salaire. La progression de carrière sera aussi prise en compte, ainsi qu'une stratégie de gestion des talents, après la réévaluation des salaires.
- Quelques salaires ont été traités immédiatement, car il y avait des anomalies à régler au début de cet exercice.
- Les salaires en haute performance ont été comparés à ceux dans d'autres domaines tels que le développement national.
- Ce sera un élément clé pour créer plus d'uniformité et de structure dans toute l'organisation en fonction des rôles du personnel.
- Il est important que les salaires de RCA soient compétitifs sur le marché du sport.

## 6.5 Examen et approbation de la politique relative aux licences de juges-arbitres

- Initialement, il a été décidé que les juges-arbitres qui n'avaient pas terminé les trois évaluations du bloc 2017-2019, bénéficieraient d'une période de grâce exceptionnelle d'un an jusqu'en décembre 2020 pour terminer leurs trois évaluations pour le bloc 2017-2019.
- En raison de la pandémie mondiale COVID-19, de nombreuses régates ont été annulées en 2020, ce qui rend difficile, voire impossible, leur évaluation pendant la période prévue dans la politique relative aux licences de juges-arbitres.

*Il a été recommandé que la période de grâce soit prolongée jusqu'en décembre 2021 et que les blocs soient modifiés et deviennent janvier 2020 - décembre 2023, janvier 2024-décembre 2026, janvier 2027-décembre 2029 et janvier 2030 et au-delà.*

- La section 2.2 de la politique et de la procédure d'évaluation des juges-arbitres doit être révisée afin de décrire les mesures à prendre dans le cas où l'évaluation d'un juge-arbitre est insatisfaisante.

*Il a été recommandé de reformuler la procédure afin d'exiger que le formateur de RCA fournisse au comité des juges-arbitres de RCA un plan de remédiation.*

### PROPOSITION #5 : Politique et procédures pour les arbitres

Proposée par : Marisha Roman                      Appuyée,

Que les modifications à la Politique et aux procédures pour les arbitres soient adoptées.

### ADOPTÉE

---

## 6.6 Mise à jour de l'assemblée annuelle

Le processus de l'assemblée annuelle a été revu.

- Il s'agit d'un ordre du jour prescrit par les règlements administratifs, avec un processus de vote en ligne permettant aux membres de voter sur une période de 20 jours avant l'assemblée annuelle.
- Les motions d'approbation ne peuvent pas être modifiées et comprennent les états financiers vérifiés, le vérificateur des comptes pour l'exercice 2020-2021 et l'élection des administrateurs.
- Normalement organisé sous forme de webinaire et de conférence téléphonique, Zoom pourrait être une meilleure option.

Une quantité étonnante de travail a été réalisée au cours des 4 derniers mois et le chef de la direction a été reconnu pour ses bonnes performances alors qu'il dirigeait RCA pendant cette période difficile.

## 7. Athlète directeur (Vandor)

### 7.1 Rapport de la haute performance

- Les athlètes se sont sentis bien soutenus par le personnel de la haute performance pendant la pandémie.
- Le centre d'entraînement a ouvert cette semaine et les plans de réintégration ont été adaptés à chaque athlète.

- Les athlètes suivent les protocoles de retour à l'aviron et un sentiment de bonne volonté se développe entre les athlètes et la direction.
- C'est un point de départ important pour l'équipe. Les réticences, les craintes et l'anxiété ont été résolues.
- Les minutes sur l'eau sont prévues au moment de la réintégration, moins que la normale, mais peuvent augmenter au cours des prochaines semaines.

## 7.2 Promouvoir la diversité dans l'aviron

- Le directeur représentant des athlètes a fait remarquer que le chef de la direction a donné une conclusion inspirante à une récente réunion dans un forum de discussion avec les athlètes de l'équipe nationale de RCA :

« Comme tout le monde, nous avons réfléchi aux récents événements et, parce que nous nous en soucions et parce que c'est la bonne chose à faire, nous allons réagir. Nous prenons le temps d'écouter, d'apprendre et de réfléchir sur le type de réponse qui convient, car une déclaration en soi semble inadéquate. Nous sommes en grande partie un sport blanc, privilégié et considéré à juste titre comme faisant partie du problème. Il faudra du temps pour réfléchir et comprendre comment nous pouvons apporter des changements significatifs. Nous avons beaucoup de travail à faire, mais nous sommes déterminés à être meilleurs ».

- Ce sera l'occasion d'aborder ce sujet avec les clubs et les provinces
- Il est important que chaque Canadien ait la possibilité de pratiquer l'aviron, commencez par le faire dans les écoles au niveau de base. Travaillez fort et soyez créatifs pour trouver des moyens de promouvoir notre sport. L'aviron en salle avec des ergomètres est une excellente option, en particulier pendant la pandémie, avec une personne par ergomètre et un certain nombre de compétitions disponibles dans tout le pays.
- Il est important que les barrières culturelles soient éliminées.
- Il faut être stratégique dans la manière dont nous le faisons. D'autres ONS ont aussi engagé une conversation similaire.

## 8. Directrice provinciale (Hermansen)

### 8.1 Rapport du conseil consultatif provincial (CCP)

- Jennifer Fitzpatrick a fait un travail exceptionnel en ce qui concerne la gestion des réunions du CCP.
- - Toutes les provinces sont de retour sur l'eau.
- La gestion d'un club avec moins de personnel a entraîné une augmentation du travail des bénévoles.
- Le Dr Wilkinson a été remercié pour sa contribution.
- Derek Covington est le nouveau président de l'AQA.

### 8.2 Situation de l'Î.-P.-É/N.-B

- Four bridges a des problèmes juridiques.
- Satisfait du nouvel avocat.
- Rowing PEI a été informé que les participants du N.-B. ne peuvent pas s'inscrire à ces programmes d'aviron.
- On essaie de créer un nouveau club au N.-B., mais il n'est pas soutenu par l'association provinciale d'aviron.
- Club d'aviron Two rivers

## 9. Directrice du sport sécuritaire (Roman)

### 9.1 Mise à jour de la série de politiques sur le sport sécuritaire

- Au terme d'un examen rigoureux et d'une distribution du matériel, nous sommes dans l'attente des commentaires des provinces sur le Guide du sport sécuritaire.

### 9.2 Rapport ITP

#### PROPOSITION #6 : À huis clos

Proposée par : Tom Hawker Appuyée,

Que ce point sur les rapports du tiers indépendant soit discuté à huis clos.

ADOPTÉE

---

#### PROPOSITION #8 : Fin du huis clos

Proposée par : Tom Hawker Appuyée,

Que le huis clos soit terminé et que la rencontre se poursuive.

ADOPTÉE

---

## 10. Directrice (Walinga)

### 10.1 Durabilité du sport d'un point de vue environnemental

- Les changements climatiques ont une incidence majeure sur nos clubs - il est important que nous ayons un plan sur les questions environnementales.
- Il est important que RCA tienne compte de ces enjeux, notamment les répercussions de la montée des eaux et des phénomènes climatiques plus agressifs dans nos stratégies futures.

## 11. Directeur (McClelland)

#### PROPOSITION #9 : Huis clos

Proposée par : Jennifer Walinga Appuyée,

Que ce point sur le projet du CNE soit discuté à huis clos.

ADOPTÉE

---

### 11.1 Mise à jour sur le projet du CNE

#### PROPOSITION #10: Fin du huis clos

Proposée par : Tom Hawker Appuyée,

Que le huis clos soit terminé et que la rencontre se poursuive.

ADOPTÉE

---

### 11.2 Processus/calendrier du comité de mise en candidature

- Le comité de mise en candidature s'est rencontré en mai. Le comité a appuyé les recommandations du conseil sur la matrice des compétences.
- Tout fonctionne dans le respect du calendrier.

## 12. Prochaine réunion

12.1 15 juillet 2020

## 13. Ajournement

PROPOSITION #11:

Proposée par : Marisha Roman                      Appuyée,

Que la réunion soit ajournée à 18 h (HP).

ADOPTÉE

---