



## DESCRIPTION DE POSTE

### Coordonnateur(trice) du recrutement des athlètes de la prochaine génération

---

#### 1.0 DESCRIPTION

- 1.1 ORGANISME : Association canadienne d'aviron amateur
- 1.2 TITRE : Coordonnateur(trice) de recrutement de la prochaine génération
- 1.3 CATÉGORIE DE POSTE : Professionnel à temps plein (employé)
- 1.4 SUPERVISEUR IMMÉDIAT : Responsable du programme NextGen

#### 2.0 RESPONSABILITÉS ET FONCTIONS

##### 2.1 GÉNÉRALES

Sous la direction du ou de la responsable du programme de prochaine génération (NextGen) de Rowing Canada Aviron (RCA), le (la) coordonnateur(trice) du recrutement NextGen est un membre clé du programme NextGen de Canada Aviron. Le (la) coordonnateur(trice) du recrutement NextGen est chargé(e) d'identifier les athlètes ayant le potentiel d'exceller dans le sport de l'aviron tout en faisant la promotion du sport dans son ensemble. Ce rôle est un poste essentiel de soutien et de promotion de la croissance du sport dans le but d'améliorer la performance à long terme et continue de l'équipe nationale d'aviron du Canada aux Championnats du monde et aux Jeux olympiques / paralympiques.

Le (la) coordonnateur(trice) du recrutement NextGen travaillera en étroite collaboration avec le ou la responsable du programme NextGen, le (la) directeur(trice) du développement des partenariats et du sport et d'autres membres du personnel désignés. Le (la) coordonnateur(trice) du recrutement NextGen travaillera en étroite collaboration avec les entraîneurs NextGen, le personnel administratif de RCA et des experts d'agences externes pour confirmer les meilleurs emplacements pour la croissance et le développement des athlètes (c.-à-d. les centres de performance des clubs, universitaires et/ou provinciaux) dans le but de créer une approche d'équipe dans la réalisation de l'objectif de RCA de remporter des médailles d'or aux Championnats du monde et aux Jeux olympiques / paralympiques.

Le (la) coordonnateur(trice) du recrutement NextGen sera responsable d'identifier de nouveaux athlètes pour le sport de l'aviron. Le recrutement comprend les athlètes admissibles pour toutes les catégories d'embarcations olympiques et paralympiques ainsi que pour les nouvelles initiatives internationales (p. ex., aviron de mer et sprint sur plage). Ce rôle comprend le suivi des athlètes qui se sont joints au sport et le suivi de l'efficacité des initiatives d'engagement mises en œuvre. Le (la) coordonnateur(trice) du recrutement NextGen travaillera avec l'entraîneur(e) NextGen de RCA - Développement des athlètes et l'équipe d'entraîneurs NextGen pour intégrer les athlètes au sein des programmes appropriés, tout en établissant des relations avec les clubs et les organisations qui soutiennent les initiatives de recrutement.

Le (la) coordonnateur(trice) du recrutement NextGen doit se conformer à tous les codes de conduite de RCA liés à ses activités.

## 2.2 SPÉCIFIQUES

### A. Recrutement ciblé

- En utilisant les protocoles et normes de test d'identification de talent de RCA, élaborer et mettre en œuvre des stratégies de recrutement reproductibles et permanentes.
- Créer des stratégies novatrices pour impliquer les organismes de sport externes, les programmes communautaires et autres dans des initiatives de transfert de talent.
- Déterminer les régions du pays où le recrutement ciblé peut avoir un impact significatif sur les programmes nationaux de RCA.
- Élaborer et mettre en œuvre une stratégie pour recruter des personnes qui reflètent la diversité de la population canadienne.
- Établir des partenariats externes clés pour soutenir le transfert de talent vers et depuis le sport de l'aviron.
- Collaborer avec les membres existants pour soutenir la catégorisation des athlètes identifiés.

### B. Administration

- Suivi de nombreux niveaux de données, y compris la participation aux événements et les résultats de performances individuelles.
- Gérer les budgets et les dépenses pour réaliser les livrables.
- Préparer, à la demande du (de la) responsable du programme NextGen : des plans de travail, des rapports et d'autres documents selon les besoins.

## 3.0 DEGRÉS DE SUPERVISION

Le (la) coordonnateur(trice) du recrutement NextGen est responsable devant le ou la responsable du programme NextGen de s'acquitter avec succès des responsabilités et fonctions énumérées ci-dessus, et il ou elle consultera régulièrement le ou la responsable du programme NextGen dans le cadre de la mise en œuvre du programme et de ses activités. Il ou elle collaborera et sera évalué(e) par ses pairs de RCA et devra fournir des commentaires constructifs à ses collègues du programme NextGen. L'évaluation finale sera effectuée par le ou la responsable du programme NextGen.

#### 4.0 POUVOIR DÉCISIONNEL

Le (la) coordonnateur(trice) du recrutement NextGen participera à des réunions spécifiques aux exigences du poste et sera responsable de faire des recommandations si nécessaire. Le ou la titulaire aura une autorité suffisante pour agir dans la gestion quotidienne des secteurs du programme conformément aux politiques, programmes et budget. Au-delà de ces limites, le ou la titulaire doit faire approuver les décisions par le ou la responsable du programme NextGen ou par un autre membre désigné du personnel de RCA.

#### 5.0 INDICATEURS CLÉS DE RENDEMENT

- Nombre d'événements de recrutement organisés et auxquels il ou elle a participé.
- Nombre d'athlètes testés à l'aide des protocoles de test d'identification de talent de RCA.
- Nombre d'athlètes des initiatives de recrutement de RCA ayant fait la transition et participant avec succès aux programmes de clubs et aux programmes régionaux.
- Qualité des partenariats avec des clubs établis grâce aux initiatives d'identification de talent.