



**ROWING  
CANADA  
AVIRON**

[www.rowingcanada.org](http://www.rowingcanada.org)

**Rowing Canada Aviron  
Réunion du Conseil d'administration  
2-3 décembre 2017**

Hilton Toronto de l'aéroport  
5875 route de l'aéroport, Mississauga, ON L4V 1N1  
(905) 677-9900

**Présents :**

Carol Purcer, président  
Ian Gordon, directeur  
Tom Hawker, directeur (trésorier)  
Peter McClelland, directeur pour les athlètes  
Marisha Roman, directrice  
Jennifer Walinga, directrice

**Personnel :**

Terry Dillon, CdD  
Sid Murdoch, secrétaire  
Iain Brambel, directeur Haute Performance  
Adam Parfitt, directeur du parcours des entraîneurs et des athlètes  
Jennifer Parfit, directrice des partenariats et du développement sportif

Samedi 2 décembre

**1. Ouverture**

La présidente Purcer a ouvert la réunion à 9 h HNE

**2. Remarques de la présidente**

On a reconnu que la réunion avait lieu sur le territoire traditionnel des Haudenosaunee, des Métis et des Mississauga de la rivière Credit.

On a souhaité la bienvenue aux membres du conseil d'administration à la réunion et les présentations ont été faites.

**3. Approbation de l'ordre du jour**

La section sur les priorités stratégiques doit peut-être être ajustée selon la période désirée.

**PROPOSITION No. 1 : Ordre du jour de la réunion du conseil d'administration**

Proposée par : Ian Gordon                      Appuyée par,

Que l'ordre du jour de la réunion du conseil d'administration du 2-3 décembre 2017 soit approuvé.

321 - 4371 rue Interurban • Victoria BC • V9E 2C5 • Canada

Tél. : 1-877-722-4769 / (250) 220-2577 ~ Télécopieur : (250) 220-2503 ~ Courriel : [rca@rowingcanada.org](mailto:rca@rowingcanada.org)

Membre de: F.I.S.A./Membre de F.I.S.A., Canadian Olympic Committee/Comité Olympique Canadien

Canadian Paralympic Committee/ Comité paralympique canadien

## ADOPTÉE

---

### 4. Révision et approbation du procès-verbal de la réunion précédente :

Suivi de la réunion précédente :

- Un plan d'action relié à la rétroaction des clubs après le scrutin en septembre n'a pas encore été développé. Les renseignements fournis sont insuffisants.
- Des nominations supplémentaires au conseil d'administration seront revues après le développement des priorités du présent conseil d'administration. Le conseil d'administration peut alors déterminer les mérites de nominations supplémentaires au conseil d'administration.

### PROPOSITION No. 2 : Procès-verbal de la réunion du conseil d'administration

Proposée par : Tom Hawker                      Appuyée par,

Que le procès-verbal de la réunion du conseil d'administration du 10 octobre 2017 soit approuvé.

## ADOPTÉE

---

### 5. Directeur provincial (Proposition pour une nomination)

- Un avis d'expression d'intérêt a été expédié aux membres concernant le poste vacant de directeur provincial et 3 candidatures ont été reçues.
- Le processus utilisé par le CCP pour choisir le candidat a été revu. Il est important qu'un processus professionnel soit suivi lorsque l'on prend en considération des nominations.
- Un processus semblable pourrait être développé pour le représentant des athlètes. AthleteCan pourrait peut-être aider.

### PROPOSITION No. 3 : Directeur provincial

Proposée par : Ian Gordon                      Appuyée par

Que Carol Hermansen soit nommée comme Directrice provinciale pour un mandat se terminant lors de l'Assemblée annuelle de RCA de 2018.

## ADOPTÉE

---

### 6. Plan stratégique de RCA (ci-joint)

#### 6.1. Introductions

Jennifer Walinga a indiqué le processus de planification stratégique qui sera entrepris par le conseil d'administration.

#### 6.2. Revu — alignement des constatations avec la vision — le processus des 5 pourquoi

- Un exercice a été effectué avec le conseil d'administration pour réfléchir sur l'énoncé de la mission de RCA.

### 6.3. Prochaines étapes

- Le processus de développement de priorités stratégiques utilisé par le conseil d'administration a été revu.

## 7. But du conseil d'administration (et l'équipe de leadership)

### 7.1. Les attentes

- Les indications clés se reliant aux priorités stratégiques ont été discutées.

### 7.2. Rôles

Il est important pour le conseil d'administration :

- De revoir les valeurs et la mission du plan stratégique ;
- D'obtenir la rétroaction de la communauté sur les priorités stratégiques ;
- De compléter une analyse FFPM (« Forces, Faiblesses, Possibilités, Menaces »).

## 8. Priorités stratégiques — Programme Haute Performance (Iain Brambell)

- Le CdD a offert un aperçu des priorités stratégiques et des éléments fondamentaux du plan stratégique comme ils se lient au programme de haute performance.

### 8.1. Mise à jour sur le programme de haute performance

Le directeur de la Haute Performance a présenté un rapport sur la révision de la Haute Performance qui a été préparé en 2016 et les progrès à ce jour selon les recommandations de la révision.

Les recommandations suite à la révision ont été présentées et les 5 éléments clés suivant devant être inclus dans un plan de 6 années, lequel s'étend pour une période au-delà du prochain quadriennal :

- Leadership
- Athlètes
- Entraîneurs
- Milieu quotidien d'entraînement
- Gestion de la performance

Entraîneurs et athlètes de l'équipe nationale :

Les athlètes de l'équipe nationale ont adopté une culture renouvelée « True North Strong » avec 4 piliers clés :

1. Fier de la feuille d'érable — démontre ta fierté en méritant la feuille, créer une tradition solide de performance
  2. À cœur ouvert — une discussion ouverte sur les défis
  3. Courage — ténacité physique et mentale, éthique de travail
  4. Nous sommes des compétiteurs — la compétition est en évidence
- 360 évaluations sont effectuées régulièrement sous tous les angles parmi les athlètes et les entraîneurs.
  - Performance sur plan d'eau sera mesurée avec les normes mondiales de la catégorie.

- Les postes d'entraîneurs soutenant l'équipe nationale de RCA ont été discutés.

## 8.2. Stratégie d'installations et de centre national d'entraînement

- Une stratégie à long terme d'installations de centre national d'entraînement a été revue. Elle comprenait les exigences pour le programme de haute performance et le processus de consultation. On notait qu'il est important de garder les membres bien informés.
- Une analyse environnementale des intervenants nationaux et internationaux sera effectuée pour établir la Stratégie à long terme d'installations de Centre National d'entraînement (CNE) qui maximise l'avantage compétitif avec le programme de haute performance de RCA.
- Créer un Centre national d'entraînement ou des centres nationaux d'entraînement de RCA qui offrent un milieu quotidien de performance de classe mondiale pour les athlètes. Offrir une approche de « centre d'excellence » faisant partie d'une plus grande stratégie d'installations avec un service de soutien/des installations intégré, des efficacités opérationnelles et un milieu de performance optimal pour nos athlètes et entraîneurs.

## 8.3. Développement d'entraîneurs de haute performance

- La stratégie améliorée d'entraîneur de haute performance a été revue.
- Le programme amélioré d'entraîneur HP de RCA a pour but le recrutement, la rétention et le développement d'entraîneur. Ceci est conçu selon les compétences de base (résoudre les problèmes, reflet critique, valorisation, interaction, leadership) du programme national de certification des entraîneurs (PNCE) conjointement avec les résultats (leadership d'entraîneur, préparation compétitive, planification de performance, entraînement efficace dans le milieu quotidien d'entraînement) spécifiques d'entraîneurs de RCA.
- L'importance des femmes comme entraîneurs a été notée, notant le nombre de médailles remporté par les équipages de l'équipe nationale qui ont des entraîneures qui les dirigent.

## 9. Priorités stratégiques — Programme NextGen (Adam Parfitt)

- Les priorités stratégiques du programme NextGen ont été revues.
- La stratégie NextGen implique et définit les entraîneurs et rameurs canadiens avec une occasion qui est harmonisée avec les résultats de podium olympique/paralympique.
- Les étapes et moments clés pour obtenir du succès avec le programme ont été discutés au même titre que l'évaluation des risques et la mise en place d'une liste de vérification.

### 9.1. Stratégie du centre d'activité NextGen

- Les stratégies efficaces du centre d'activités NextGen ont été revues pour les entraîneurs, les athlètes, les provinces, les clubs, les écoles et les universités.

### 9.2. Stratégie de Paraviron

Un dossier sur la stratégie de recrutement NextGen Paraviron a été revu.

- Créer un programme de développement paralympique sain et durable à travers la sensibilisation, une croissance participative et un volet intégré de haute performance.
- Les buts du programme paraviron NextGen sont de recruter de nouveaux athlètes au sport de l'aviron, d'identifier les talents possibles et de les intégrer dans la programmation NextGen existante.
- Les tactiques clés pour créer un programme para plus solide ont été discutées.

### 9.3. Développement d'entraîneurs NextGen

- Une approche stratégique au développement de futurs entraîneurs de la haute performance et de dirigeants du programme a été discutée.
- Cette stratégie vise à identifier les meilleurs entraîneurs au Canada. En utilisant la relation mentor/protégé, créer une stratégie personnelle de développement qui répond aux écarts de compétences, lesquels pourraient les empêcher d'atteindre le niveau international d'entraîneurs de classe mondiale. Le but est de créer un groupe d'entraîneurs canadiens qui travaillent au Canada et qui ont les compétences et les attributs pour offrir de l'entraînement au niveau de classe mondiale et sont valables comme entraîneurs de l'équipe nationale.

## 10. Priorités stratégiques — Partenariats et développement sportif (Jennifer Fitzpatrick)

### 10.1. Nouveau modèle de membres

- La perspective historique du nouveau modèle de membres a été revue.
- Tel qu'approuvé lors de l'Assemblée semi-annuelle de RCA de 2017, le nouveau modèle comprendra un seul tarif de base et un tarif au siège pour les participants aux événements.
- Regatta Central a remporté la soumission pour développer le nouveau système et est engagée à fournir un système prêt avant février 2018.
- Les présents travaux sont centrés sur l'éducation des organisateurs d'événements locaux et à compléter le système de sanctions en ligne.
- Regatta Central participera au webinaire de RCA pour offrir des renseignements sur leur nouveau système. Ils seront aussi disponibles pour offrir de l'entraînement sur place lors de la conférence nationale.

### 10.2. Priorités du développement sportif

- Les priorités et les stratégies pour améliorer le développement du sport ont été revues.
- Il est important de créer des occasions pour la croissance dans un milieu changeant au Canada.
- Créer de la variété avec le sport, être plus inclusif.
- Profiter des tendances dans l'industrie du conditionnement physique et des bénéfices pour la santé qu'offre l'aviron.
- L'aviron est plus sécuritaire que d'autres sports en ce qui concerne les traumatismes crâniens et les commotions.
- Analyser les données et prendre des décisions sur les faits envers la recherche du marché.
- Créer des initiatives pour ramener les rameurs à notre sport.
- Améliorer l'expérience d'aviron en salle pour accroître la participation pendant les mois hivernaux.

#### Stratégie de certification des entraîneurs :

- La certification des entraîneurs a été revue.
- Le but de la stratégie est d'explorer l'entraînement de tous les entraîneurs dans les 2 prochaines années avec une mise en place éventuelle d'une certification obligatoire dans les 3-4 ans.
- On a noté que cette certification est en voie de devenir une exigence avec nos partenaires au financement. Les consommateurs s'attendent à recevoir une programmation de grande qualité de la part de personnes qui ont été entraînées et évaluées envers un critère

minimum. Il est important que les programmes d'aviron soient livrés par des personnes qui sont des entraîneurs éduqués. L'entraînement et la certification obligatoire peuvent être un facteur d'une rétention accrue des participants à l'aviron à cause d'une expérience plus agréable.

## **11. Priorités stratégiques — Durabilité organisationnelle (Terry Dillon)**

### 11.1. Marketing et Communications

Stratégie de communications améliorées :

Un dossier sur la stratégie de communications améliorées a été revu.

- L'importance de communications internes compréhensives et efficaces était notée.
- Les communications externes doivent renseigner, impliquer et susciter l'intérêt de la présente et future communauté de l'aviron. Les résultats et les métriques clés pour la planification stratégique ont été discutés.

Stratégie de marketing :

Une approche à la stratégie de marketing a été discutée.

- Il est important que le marketing de RCA comprenne des renseignements aux Canadiens à propos du pouvoir de l'aviron à élever, transformer et accroître l'attrait et la participation à notre sport.
- Plusieurs tactiques ont été discutées, y compris une offre de RCA à fournir, par exemple, aux clubs membres un modèle de site Web — un qui implique et renseigne.
- On a noté que le site Web de RCA sera redéveloppé au cours des 6 prochains mois.
- Il est important que les messageries de RCA englobent tout le pays au lieu de l'Ouest ou centrique à l'Est.

### 11.2. Relations avec les anciens et les donateurs

- Mobiliser ce large et passionné groupe des anciens et des supporteurs de RCA à travers une stratégie d'implication durable. Reconnaître que nous avons une ressource incroyable avec nos anciens.
- La production participative et une campagne de jumelage de fonds au soutien des athlètes juniors et M23, impliquant le Cabinet de campagne, ont offert une bonne occasion de vérifier le vouloir de nos anciens et l'offre de soutien avec un don pour une bonne cause.
- La Fondation canadienne de l'aviron a été discutée.

### 11.3. Prévision et Rapport

Une stratégie de prévision et de rapport a été revue.

- Il est important d'avoir des données opportunes, précises, qualitatives et quantitatives en disponibilité.
- Présentation améliorée de rapport financier.

Dimanche 3 décembre

La réunion est reformée à 8 h 30 HAE.

## 12. Rapport de la présidente

### Centre d'entraînement de London

- Centre d'entraînement de London était soumis à la discussion.

### Championnats nationaux d'aviron

- Présent pour les Championnats nationaux d'aviron comme observateur sur la sécurité & les sites — une régates très bien exécutée. Les leçons de la première année ont été utilisées par le comité organisateur.
- La participation au banquet des athlètes a été bonne avec la présentation de prix importants et un bon soutien des commanditaires de table.

### La réunion du Comité olympique canadien (COC)

- Présent lors de la réunion du Comité olympique canadien.
- Le symposium sur l'éthique dans le sport le vendredi.
- Un groupe a retransmis des renseignements détaillés sur le scandale de dopage russe. Ceci pourrait avoir un impact sur le classement de médaille olympique. Une gouvernance solide et l'intégrité morale étaient mises en évidence.
- Un symposium « Vous pouvez jouer » a eu lieu, le caractère inclusif était mis en valeur.
  
- Le nouveau supporteur du COC est Fairview Cadillac
- Une politique sur le « Dénonciateur » a été introduite.
- Les renseignements étaient offerts sur les Jeux olympiques en Corée.
- Une croissance importante du brevetage et du financement de l'athlète.
- Un ancien athlète de l'équipe nationale, Will Dean, était nommé à la Commission sur les athlètes
- Anne Merklinger de ANP a présenté un rapport sur le financement NextGen
- Il y a eu une présentation des organisateurs pour les Jeux olympiques d'hiver de 2026 à Calgary

### La conférence des pays de F.I.S.A. à Londres :

- Le CdD et la présidente ont participé à la conférence des pays de la F.I.S.A. à Londres. Il y aura une présentation sur l'aviron en salle et développement de l'aviron pour la base.

## 13. CdD

### 13.1. Code de course

Un mémorandum du président du groupe de travail sur le Code de course a été revu par le conseil d'administration. Le conseil d'administration a reconnu l'excellent travail qui a été effectué par le groupe de travail en 2017 — une révision très détaillée.

- Il y a eu une discussion générale concernant la recommandation pour une étude sur la catégorie poids léger (règle 2.10).

Le document final des changements recommandés sera présenté aux membres pour leur approbation lors de l'Assemblée semi-annuelle.

### 13.2. Temple de la renommée canadien au sport de l'aviron

- Le groupe proposé de RCA pour intronisation au Temple de la renommée en 2018 sera partagé avec le conseil d'administration.

### 13.3. Rapport sur les récompenses

- Le comité sur les récompenses est formé de 3 membres du comité permanent et de 3 représentants du CCP
- Le rapport du comité sur les récompenses a été revu par le conseil d'administration.

## 14. Rapport du trésorier :

### 14.1. Rapport du comité sur les frais d'adhésion et sur les tarifs

Le rapport du comité sur les frais d'adhésion et sur les tarifs a été revu par le conseil d'administration. Le comité présentera 2 propositions aux membres :

**PROPOSITION No. 1 :** Conforme à la recommandation du groupe de travail sur les membres et avec le conseil d'administration, le comité de RCA de 2017 sur les frais d'adhésion et sur les tarifs a approuvé la structure de tarifs du « nouveau modèle de membres » pour l'exercice financier se terminant le 31 mars 2019.

**PROPOSITION No. 2 :** Le comité de RCA de 2017 sur les frais d'adhésion et sur les tarifs n'a approuvé aucun changement aux frais de club, d'association spéciale et provinciale pour l'exercice financier se terminant le 31 mars 2019.

Ces propositions et le rapport seront présentés aux membres pour une approbation lors de l'Assemblée semi-annuelle de 2018.

Le comité de RCA de 2017 sur les frais d'adhésion et sur les tarifs a recommandé ce qui suit pour une prise en considération par le comité de 2018 sur les frais d'adhésion et sur les tarifs :

1. Les membres du comité devraient avoir un plus long mandat — idéalement 2-4 ans ;
2. Le comité devrait se réunir en mai 2018 pour recevoir un rapport financier provisoire présenté par le trésorier ;
3. Le comité devrait officiellement se réunir plus tôt dans l'année, idéalement vers la fin septembre, pour créer son rapport et effectuer les recommandations au conseil d'administration.

### PROPOSITION No. 4 : Rapport du comité sur les frais d'adhésion et sur les tarifs

Proposée par : Tom Hawker                      Appuyée par,

Que le rapport et les recommandations du comité sur les frais d'adhésion et sur les tarifs soient approuvés.

**ADOPTÉE**

---

### 14.2. Comité sur les finances

Un rapport sur le développement d'un comité de RCA sur les finances a été revu. Celui-ci aidera le trésorier avec la gérance financière de RCA

Le conseil d'administration a établi un comité sur les finances en 2016, lequel comprenant 2 membres du conseil d'administration, le CdD et un membre par mandat spécial.

#### PROPOSITION No. 5 : Comité de RCA sur les finances

Proposée par : Tom Hawker                      Appuyée par,

Que les membres du comité de RCA sur les finances soient : Peter McClelland, Terry Dillon et Thomas Hawker.

#### ADOPTÉE

---

#### 14.3. Mise à jour financière — Cumulatif annuel

La mise à jour a été offerte par le trésorier, Hawker, a été revu par le conseil d'administration.

#### PROPOSITION No. 6 : À huis clos

Proposée par : Tom Hawker                      Appuyée par,

Que la réunion soit À *Huis Clos* pour discuter des matières reliées aux finances.

#### ADOPTÉE

---

#### 14.4. Courrier de la Fondation canadienne d'aviron

#### PROPOSITION No. 6 : En séance plénière

Proposée par : Tom Hawker                      Appuyée par,

Que la réunion soit À *Huis Clos* pour discuter des matières reliées aux finances.

#### ADOPTÉE

---

#### 14.5. Politique de RCA sur les dons

Une politique de RCA sur les dons a été revue par le conseil d'administration.

### 15. Secrétaire

#### 15.1. Calendrier sur la gouvernance

- Un calendrier sur la gouvernance a été présenté au conseil d'administration.

#### 15.2. Ordre du jour de l'Assemblée semi-annuelle

- L'ordre du jour de l'Assemblée semi-annuelle a été revu.

#### 15.3. Nouveau membre — Club d'aviron de Lillooet

#### PROPOSITION No. 7 : Club d'aviron de Lillooet

Proposée par : Ian Gordon

Appuyée par

Que le club d'aviron de Lillooet soit approuvé comme membre provisoire.

## ADOPTÉE

---

### **16. Comité sur les mises en candidatures — Ian Gordon**

#### 16.1 Rapport du comité sur les mises en candidatures — Scrutin 2017

Le comité de 2017 sur les mises en candidatures reconnaissait 4 secteurs où plus de précisions ou plus de directives sont nécessaires pour faire la lumière sur le processus de mises en candidatures :

1. Élection du président
  2. Campagnes des candidats
  3. Trajet critique de la nomination
  4. Processus de nomination comprenant des modèles et des avis
- Une révision, une clarification et une normalisation du processus de mises en candidatures devraient être prises en considération. Le président du comité de RCA sur les mises en candidatures sera contacté.
  - Ian Gordon notait qu'il n'est pas admissible au comité sur les mises en candidatures en 2018.

### **17. Prochaines réunions**

Réunion du conseil d'administration par conférence téléphonique : 10 janvier 2018 à 16 h HNP.

- Un calendrier des réunions de 2018 a été discuté. Le conseil d'administration se réunira en personne lors de la conférence nationale. D'autres dates seront déterminées pour 2018. Il est important d'avoir un plan pour toute l'année.
- Un calendrier à griffonner sera offert pour les réunions de 2018.

La réunion était ajournée à 14 h HNE.